МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ ПО ЗАКОНА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

Мярка от Закона за насърчаване на заетостта	Целева група	Условия по чл. 56 от ЗНЗ и срок на заетостта по НПДЗ 2018	Субсидия по НПДЗ 2018г.
чл. 36, ал. 1 Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст, включително за I-ва работа по специалността	Целева група: безработни лица до 29-годишна възраст, включително за първа работа по специалността	до 9 месеца субсидия + 9 месеца несубсид. + численост /в предходните 3 месеца не са освобождавани лица от същата длъжност/ + последователна заетост /наемане на второ безработно лице за оставащия срок по Договора, на мястото на освободено лице преди изтичане на срока по Договор/ Внимание: Безработните лица се включват в заетост на работни места при работодател, ако през последните 6 мес.не са работили при същия работодател	- възнаграждение в размер на 400 лв. или 480 лв. за назначени на длъжности, за които се изисква висше образование; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”
чл. 36, ал. 2 Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания включително военноинвалиди, както и младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги в общността от резидентен тип, завършили образованието си ВНИМАНИЕ: Мярката се реализира без процедура (по реда на чл. 50, ал. 4, т. 2, 4, 5 и 6 от ППЗНЗ)	Целева група: Безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания включително военноинвалиди, както и младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги в общността от резидентен тип, завършили образованието си	до 9 месеца субсидия + 9 месеца несубсид + последователна заетост	- възнаграждение в размер на 400 лв. или 480 лв. за назначени на длъжности, за които се изисква висше образование; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”
чл. 36а Насърчаване на работодателите да наемат на непълно работно време безработни младежи до 29 г. с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца	Целева група: безработни лица до 29-годишна възраст с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца	до 6 месеца субсидия + численост + последователна заетост	- часова ставка в размер на2.41 лв. или 2.89 лв. за назначени на длъжности, за които се изисква висше образование; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”
чл. 41 Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за стажуване на безработни лица до 29-годишна възраст	Целева група: безработни лица до 29-годишна възраст, придобили през последните 24 месеца квалификация по професия или по част от професия, изисквана за заеманата длъжност и без трудов стаж по	до 6 месеца субсидия	- възнаграждение в размер на 400 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и

	тази професия		НЗОК и „Безработица”
чл. 41а Насърчаване наемането на безработни младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация за чиракуване под ръководството на наставник	Целева група: безработни лица до 29-годишна възраст с основно или по-ниско образование и без квалификация Внимание: наставникът трябва да има - мин.5 год. професионален опит по същата професия / занаят или - квалификация (удостоверена с документ) и мин.3 год. проф.опит по същата професия / занаят	за чираци - до 6 месеца субсидия; за наставници - до 12 месеца доп.възнаграждение Забележка: вторите 6 мес. се финансира доп.възнаграждение за наставник, ако е запазена заетостта на чирака за сметка на работодателя	За чираците: - възнаграждение в размер на 400 лв. или часова ставка в размер на 2.41 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица” За наставниците: - 180 лв. допълнително възнаграждение (не се поемат доп.възнаграждения и осигуровки)
чл. 42, ал.2 Насърчаване на териториалната мобилност на безработни лица: на безработни, насочени от ДБТ към работодател за наемане на работа извън границите на населеното място, се изплащат суми за: - ежедневни транспортни разходи за пътувания до местоработата и обратно, но за не повече от 12 месеца -за транспортни разходи за представяне пред работодател за наемане на работа	Целева група: безработни лица, насочени / наети на работа извън границите на населеното място по местоживеене	Ежедневните транспортни разходи - до 12 месеца (по фиша в Прил.1 на НПДЗ 2018г.) при сключен трудов договор за заетост (чл.34, ал.3, т. 2а от ППЗНЗ) Внимание: съгл. чл.36 от ППЗНЗ: При прекратяване на трудовото правоотношение по инициатива на лицето в рамките на на срока на сключения договор за заетост, то възстановява получените средства за ежедневни транспортни разходи; За представяне пред работодател - еднократно	-за ежедневни транспортни разходи от и до месторабота – до 50 % от действително направените разходи -за представяне пред работодател – до 102 лв.
чл. 42, ал. 3 Насърчаване на безработни лица, включително младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги в общността от резидентен тип, завършили образованието си, насочени от поделенията на АЗ към определен работодател за наемане на работа в населено място, отстоящо на повече от 50 км от населеното място по настоящ адрес.	Целева група: Безработни лица, наети в населено място, отстоящо на повече от 50 км от населеното място по настоящ адрес	ежемесечно до 12 месеца	Ежемесечно, направени разходи за такси за детска градина / ясла, наем на жилище, такси за интернет и пр., но до 200 лв. месечно
чл. 43а (Мярката не е реализирана до сега) Предоставяне на суми за подкрепена заетост за безработни с трайни увреждания или от други групи в неравностойно положение	Целева група: безработни лица с трайни увреждания или от други групи в неравностойно положение	-АЗ провежда избор за изпълнители по мярката по реда на Закона за обществените поръчки - лица, регистрирани по чл. 27, ал.2, т.2 от ЗНЗ (за предоставяне на посреднически услуги); -Договорите с изпълнителите се сключват за срок две години; - Сумите за подкрепена заетост се предоставят на изпълнителите за устроени на работа на несубсидирани работни места за срок не по-кратък от 12 мес. безработни лица с трайни	Максимален размер 500 лв. на устроено на работа лице, които ще се изплащат на 2 пъти (2 по 250 лв.): до изтичането на 1-вия месец и след изтичането на 12-тия месец от сключването на трудовия договор с лицето.

		увреждания или от др.неравностойни групи, насочени от поделенията на АЗ	
чл. 46 Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за стажуване	Целева група: безработни лица, придобили през последните 24 месеца квалификация по професия или по част от професия, изисквана за заеманата длъжност и без трудов стаж по тази професия.	до 6месеца субсидия + 6 месеца несубсид.(ал.4 на чл.56 от ЗНЗ) + численост	- възнаграждение в размер на 400 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии", „ТЗПБ" и „ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и „Безработица"
чл. 46а Насърчаване на разкриването на работни места за обучение чрез работа (дуално обучение) ВНИМАНИЕ: Мярката се реализира без процедура (по реда на чл. 50, ал. 4, т. 2, 4, 5 и 6 от ППЗНЗ)	Целева група: безработни лица	Средствата за заетост – за срока на договора, но не повече от 36 мес.; Средствата за обучение – за срока на обучението по професията и специалността, съобразно рамкова програма по чл. 10 от ЗПОО, но за не повече от 36 месеца	За обучаваните чрез работа безработни лица: - възнаграждение в размер на 300 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии", „ТЗПБ" и „ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и „Безработица" Ср-ва за обучение (предоставят се на обучаващата организация, която в партньорство обучава лицето): -за част от професия или I СПК – до 600 лв.; -за II СПК – до 1 200 лв.; -за III СПК – до 1 800 лв. За наставници: - до 180 лв. допълнително възнаграждение.
чл. 47 ал.1; чл. 47, ал. 4; чл. 48, Насърчаване на предприемачеството Безработни лица с одобрен бизнес проект	Целева група: - по чл. 47, ал. 1: безработни лица с право на парично обезщетение за безработица; - по чл. 47, ал. 4: лица, сключили договор по чл. 47, ал.1, осигурили заетост (сключили трудов договор за срок не по-малко от 4 мес.) на друго безработно лице без право на парично обезщетение за безработица (Внимание: вече няма изискване лицето да е член на семейството); - по чл. 48: лица, сключили договор по реда на чл. 47 (1) от ЗНЗ за кредит за квалификация по предмета на стопанската дейност		- по чл. 47, ал.1 - цялото или остатъка от полагащото се обезщетение за безработица; - по чл. 47, ал.4 – 2 040 лв. максимален размер; - по чл. 48 - 1 000 лв. максимален размер Забележка: Средствата по чл.48 са кредит, който се възстановява: - в р-р 50 на сто от реалните разходи при успешно завършване и представяне на съотв.документи; - -напълно, ако не завърши или не представи необходимите документи
чл. 49 ал.1 насърчаване на безработни лица да започнат самостоятелна стопанска дейност като създадат микропредприятия чл. 49 ал.3 средства за	Целева група: безработни лица с одобрен бизнес проект, които не са ползвали права по чл.47, ал.1 и чл.49,		чл. 49 ал.1- до 2 500 лв., съгласно одобрения бизнес проект; чл. 49 ал.3 - средства за обучение - до 300 лв.; чл. 49 ал.4 - допълнителни месечни суми за възстановяване на

обучение за придобиване на професионална квалификация по предмета на самостоятелната стопанска дейност по одобрения бизнес чл. 49 ал.4 на безработни лица, сключили договор по ал. 1, непосредствено след започване на дейността могат да се предоставят допълнителни месечни суми за срок не повече от 12 месеца	ал.1 от ЗНЗ през предходните 3 години		осигурителни вноски на самоосигуряващо се лице по минимални размери (фондовете "Пенсии", ДЗПО и НЗОК) за срок до 12 мес.от започване на дейността
чл. 49б Насърчаване на предприемачеството	Целева група: лица, сключили договор по реда на чл.чл.47, ал.1 и 49, ал.1		възстановяване на средствата за ползвани външни консултантски услуги - до 500лв.
чл. 50 Насърчаване на работодатели - микропредприятия да разкриват работни места, като се субсидират първите 5 разкрити работни места	Работодатели-микропредприятия; Целева група: безработни лица	до 9 месеца + 9 месеца несубсид. + численост + последователна заетост Внимание: Безработните лица се включват в заетост на работни места при работодател, ако през последните 6 мес.не са работили при същия работодател	- възнаграждение в размер на 400 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”
чл. 51, ал. 1 Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца или безработно лице до 24-годишна възраст, или безработно лице с основно и по-ниско образование, или безработно лице на възраст над 50 години	Целева група: - безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца; - безработни лица до 24-годишна възраст - безработни лица с основно и по-ниско образование - безработни лица на възраст над 50 години ВНИМАНИЕ: допустими са работодатели от частния сектор. Мярката е схема за ДЪРЖАВНА помощ.	от 3 до 12 месеца + Нетно увеличение на числеността на персонала спрямо средния брой на персонала през последните 12 месеца	Половината (50 на сто) от: - възнаграждение в размер на 510 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица НЕ СЕ ВЪЗСТАНОВЯВАТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл.319 от КТ и по чл. 40, ал.5 от КСО.
чл. 51, ал. 2 Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания	Целева група: безработни лица с трайни увреждания ВНИМАНИЕ: допустими са работодатели от частния сектор. Мярката е схема за ДЪРЖАВНА помощ.	от 3 до 12 месеца + Нетно увеличение на числеността на персонала спрямо средния брой на персонала през последните 12 месеца	75 на сто от: - възнаграждение в размер на 510 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица. НЕ СЕ ВЪЗСТАНОВЯВАТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл.319 от КТ и по чл. 40, ал.5 от КСО.
чл. 52, ал. 1 Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди на пълно или непълно работно време	Целева група: безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди	до 6 месеца + 6 месеца несубсид. + последователна заетост Внимание: Безработните лица се включват в	- възнаграждение в размер на 400 лв. или часова ставка в размер на 2,41 лв. при непълно работно време или - възнаграждение в размер на 480 лв. за назначени на длъжности, за които се изисква висше образование или часова ставка в

		заетост на работни места при работодател, ако през последните 6 мес.не са работили при същия работодател	размер на 2.89 лв. при непълно работно време; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии", „ТЗПБ" и „ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и „Безработица"
чл. 53а Насърчаване на работодателите да наемат на работа самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст на пълно или непълно работно време	Целева група: безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст	до 6 месеца + 6 месеца несубсид. + численост + последователна заетост Внимание: Безработните лица се включват в заетост на работни места при работодател, ако през последните 6 мес.не са работили при същия работодател	- възнаграждение в размер на 400 лв. или часова ставка в размер на 2,41 лв. при непълно работно време или - възнаграждение в размер на 480 лв. за назначени на длъжности, за които се изисква висше образование или часова ставка в размер на 2.89 лв. при непълно работно време; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии", „ТЗПБ" и „ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и „Безработица"; - средства за обучение на заетото лице за придобиване на професионална квалификация – до 300 лв.
чл. 55 Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на безработни лица, изтърпели наказание „лишаване от свобода" ВНИМАНИЕ: Мярката се реализира без процедура (по реда на чл. 50, ал. 4, т. 2, 4, 5 и 6 от ППЗНЗ)	Целева група: безработни лица, изтърпели наказание "лишаване от свобода"	до 6 месеца + 6 месеца несубсид. + численост + последователна заетост	- възнаграждение в размер на 400 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии", „ТЗПБ" и „ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и „Безработица"; - средства за обучение на заетото лице за придобиване на професионална квалификация – до 300 лв.
чл. 55а Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица над 55-годишна възраст	Целева група: безработни лица над 55-годишна възраст	до 6 месеца + 6 месеца несубсид. + численост + последователна заетост Внимание: Безработните лица се включват в заетост на работни места при работодател, ако през последните 6 мес.не са работили при същия работодател	- възнаграждение в размер на 400 лв. или - възнаграждение в размер на 480 лв. за назначени на длъжности, за които се изисква висше образование; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии", „ТЗПБ" и „ОЗМ", ДЗПО и НЗОК и „Безработица"
чл. 55в Насърчаване на работодателите да наемат на работа продължително безработни лица	Целева група: безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца	до 6 месеца + 6 месеца несубсид. + численост +	- възнаграждение в размер на 400 лв.; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319

		последователна заетост	от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”
чл. 55г Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за чиракуване на пълно или непълно работно време	Целева група: безработни лица с основно или по-ниско образование и без квалификация Внимание: наставникът трябва да има - мин.5 год. професионален опит по същата професия / занаят или - квалификация (удостоверена с документ) и мин.3 год. проф.опит по същата професия / занаят	до 6 месеца субсидия за чираци, до 12 месеца доп.възнаграждение за наставници Забележка: вторите 6 мес. се финансира доп.възнаграждение за наставник, ако е запазена заетостта на чирака за сметка на работодателя	За чираците: - възнаграждение в размер на 400 лв. или часова ставка в размер на 2.41 лв. при непълно работно време; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”; За наставниците: - 180лв. допълнително възнаграждение.
чл. 55д Насърчаване на работодателите да разкриват „зелени работни места” и да наемат на работа безработни лица ВНИМАНИЕ: Мярката се реализира без процедура (по реда на чл. 50, ал. 4, т. 2, 4, 5 и 6 от ППЗНЗ)	Целева група: безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца Работодателите разкриват „зелени работни места” за производство на стоки и предоставяне на услуги, подпомагащи опазването на околната среда, съгласно списък с икономически дейности, утвърден от Министъра на околната среда и водите и Министъра на труда и социалната политика	до 6 месеца; до 8 месеца за наетите на длъжности с трета степен на професионална квалификация или висше образование + последователна заетост	- възнаграждение в размер на 400 лв; - допълнителни възнаграждения по мин.размери, съгл. КТ; - възнаграждения за осн.платен год.отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; - възнаграждения по чл. 40, ал.5 от КСО; - осигуровки за см/ка на работодателя за фондовете „Пенсии”, „ТЗПБ” и „ОЗМ”, ДЗПО и НЗОК и „Безработица”

23.03.2018г.

ДРСЗ - Русе